

## 2024년 제1회 경상남도 지방전문경력관 임용시험 공고

2024년 제1회 경상남도 지방전문경력관 임용시험 계획을 아래와 같이 공고 하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2024년 2월 29일

경상남도인사위원회위원장

### 1. 임용예정 분야 및 선발예정 인원

임용예정기관	임용분야	임용등급	선발예정인원
창녕군 (농업기술센터)	농기계 교육 및 수리	지방전문경력관 나군	1명

### 2. 응시 자격 요건

#### ○ (공통 자격요건)

- 「지방공무원법」 제31조(결격사유) 및 제66조(정년)에 해당되지 않는 사람
- 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 등 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당되지 아니한 사람
- (성 별) 제한없음(단, 남성의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)
- (연 령) 18세 이상(2006. 12. 31. 이전 출생자)
- (거주지) 제한 없음

※ 대한민국 국적을 가진 사람

「지방공무원법」 제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

**제66조(정년)** ① 공무원의 정년은 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 60세로 한다.

② 제1항에 따른 정년을 적용할 때 공무원은 그 정년에 이른 날이 1월에서 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월에서 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직한다.

「지방공무원임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) ① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 "비위면직자등"이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
  1. 공공기관
  2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
  3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
  4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 "협회"라 한다)
- ③ 제2항의 취업제한기간은 다음 각 호의 구분에 따른 날부터 기산한다.
  1. 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우: 퇴직일
  2. 300만원 이상 벌금형의 선고(해당 형의 집행유예 선고를 포함한다)를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
  3. 자격정지 또는 자격상실 형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
  4. 금고형 또는 징역형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)된 날 또는 사면, 형 집행의 면제 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날 중 빠른 날
  5. 금고형 또는 징역형의 집행유예 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
  6. 사형의 선고를 받은 경우: 사면 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날
- ④ 제2항에 따른 취업 여부를 판단하는 경우 「상법」에 따른 사외이사나 고문 또는 자문위원 등 직위나 직책 여부 또는 계약의 형식에 관계없이 취업제한기관의 업무를 처리하거나 조언·자문하는 등의 지원을 하고 주기적으로 또는 기간을 정하여 그 대가로서 임금·봉급 등을 받는 경우에는 이를 취업한 것으로 본다.
- ⑤ 「공직자윤리법」 제17조제2항, 제3항, 제5항 및 제8항은 제2항제3호에 따른 퇴직 전 소속 부서 또는 기관의 업무와 영리사기업체 등 사이의 밀접한 관련성의 범위에 관하여 이를 준용한다.
- ⑥ 공공기관의 장은 비위면직자등에게 제2항에 따라 취업제한기관에 취업할 수 없다는 사실을 지체 없이 안내하여야 한다.

○ (개별 자격요건) 임용 예정 분야별 다음의 자격 기준 요건을 갖춘 사람

관련분야 실무경력 인정범위

- ❖ 경력증명서상 근무기간, 담당업무, 직위가 구체적으로 명시되어야 하고, 임용 후 수행 예정인 주요업무와 관련성이 있는 경력이어야 함
- ❖ 전일근무(1일 8시간)가 아닐 경우에는 임용예정 직무분야에서 활동한 주당 근무시간이 명시되어야 함 (예시 : 주 20시간 근무)
- ❖ 경력기준으로 응시하는 경우에는 관련분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년 이 경과되지 않아야 함 (「지방공무원 임용령」 제17조 제5항)

임용예정기관	임용분야	임용등급	자격기준(면접시험 최종예정일 기준)
창녕군 (농업기술센터)	농기계 교육 및 수리	지방전문경력관 나군	<p>[근무·연구 경력기준]</p> <p>다음의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 임용예정 직위와 동일하거나 이에 상당하는 직위에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>2. 임용예정 직위 관련 직무분야에서 3년 이상 연구 또는 근무한 경력이 있는 사람</li> </ol> <p>[관련 근무·연구경력 분야]</p> <p>국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 법인에서 농업기계 정비, 농업기계 검사, 농업기계 교육 관련 업무 근무경력</p>

○ (직무내용)

임용분야 (임용기관)	임용등급	주요 직무내용
농기계 교육 및 수리 (창녕군)	지방전문경력관 나군	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 농기계임대사업소 운영 및 관리</li> <li>• 농기계 현장 순회기술 및 안전교육 운영</li> <li>• 농기계 자체 교육 및 안전교육 운영</li> <li>• 농기계 교육훈련 사업</li> <li>• 농기계 지원사업 등</li> </ul>

### 3. 근거 법령

- 「지방공무원법」 (법률 제19108호, 2022. 12. 27.)
- 「지방공무원 임용령」 (대통령령 제33531호, 2023. 6. 13.)
- 「지방전문경력관 규정」 (대통령령 제33533호, 2023. 6. 13.)
- 「지방공무원 인사제도 운영지침」 (행정안전부 예규 제274호, 2023. 12. 28.)
- 「경상남도 지방공무원 인사규칙」 (경상남도규칙 제3363호, 2023. 10. 10.)

### 4. 보수 및 복무

- (근 거) 「지방공무원 보수규정」 등에 따름
  - (봉 급) 「지방공무원 보수규정」에 따른 지방전문경력관 봉급액 지급
    - \* 구체적인 보수 금액은 임용기관에서 결정
  - (기타수당) 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 의함
- (근무조건) 「지방공무원 복무규정」, 「창녕군 지방공무원 복무조례」 등 적용
- (정 년) 「지방공무원법」 제66조(정년)에 따름(60세)

### 5. 시험 방법

- (서류전형) 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 형식요건 심사
- (인성검사)
  - 서류전형 합격자 대상으로 온라인 인성 검사 진행
  - 개인별 결과분석 자료를 면접위원에게 제공하여 참고자료로 활용
  - ※ 서류전형 합격자 공고 시 검사요령 및 기간 안내
- (면접시험) 서류전형 합격자에 한하여 아래 평정항목\* 검정 실시
  - \* (평정항목) ① 공무원으로서의 정신자세 ② 전문지식과 그 응용능력 ③ 의사표현의 정확성과 논리성 ④ 예의·품행 및 성실성 ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성 등

## 6. 시험 일정

공 고	응시원서 접수기간	서류전형 합격자발표	면접시험일자 (예정)	최종합격자 발표(예정)
'24. 2. 29.(목)	'24. 3. 13.(수) ~ 15.(금) * 방문접수는 09:00~18:00 가능	'24. 4. 11.(목)	'24. 4. 18.(목) ~ 23.(화)	'24. 5. 2.(목)

\* 면접시험 및 최종합격자 발표일정은 서류전형 합격자 발표 시 각 분야별 세부일정 확정 공고  
⇒ 서류전형 합격자 발표 : 경상남도 홈페이지 시험정보란(<http://www.gyeongnam.go.kr>)에 게시

## 7. 응시원서 교부 및 접수

- (원서교부) 응시원서는 붙임 서식을 참고하여 작성
- (접수방법) 접수기간 내 방문(대리접수 가능) 또는 등기우편 접수
- (접수장소) 경남도청 민원접견실(본관 1층)

### 등기우편 접수 유의사항

- ❖ 등기우편 접수는 **마감일 소인분에 한정**(택배, 퀵서비스 활용 접수 불가)  
\* 등기우편 접수 시 반드시 담당자 전화 확인 후 송부
- ❖ **응시표 회신을 위한 일반 편지봉투 동봉**(등기용 우표 부착, 수신인 성명·주소 기재)  
※ ☎51154 경남 창원시 의창구 중앙대로 300(사림동) 경남도청 인사과 고시교육담당

## 8. 재공고

- 응시원서 접수 결과 응시자가 선발 예정 인원과 같거나 적을 경우  
(서류전형 합격자가 선발 예정 인원과 같거나 적은 경우 포함) 실시
- 1차 공고 응시자는 기 제출한 응시원서로 갈음함으로 별도 응시원서 제출할 필요 없음

## 9. 제출 서류

### ① 응시원서 1부(붙임 양식)

- (응시수수료) 경상남도 세외수입고지서 납부(우편접수 시 우체국 통상환증서로 대체)

• 금 액 : 지방전문경력관 나군(6·7급 상당) 7,000원, 다군(8·9급 상당) 5,000원  
• 납부방법 : 원서접수 시 발급한 세외수입고지서 금융기관 납부(당일)  
• 유의사항 : 정부 수입인지 및 타 시도 수입증지 등은 적용 불가

### ② 이력서 1부(붙임 양식)

- 학력, 자격, 상훈, 경력, 저술, 강의 등 마지막 부분에 연도별 활동경력 구체적 기재  
※ 단, 서류에 의해 증명이 가능한 것만 기재(증빙자료가 없는 경력은 인정 불가)

### ③ 자기소개서 1부(A4 2매 이내, 붙임 양식)

### ④ 직무수행계획서 1부(A4 3매 이내, 붙임 양식)

### ⑤ 주민등록초본 1부(주소이력 포함, 남자의 경우 병역사항 기재)

- 붙임 「개인정보 수집·이용 동의서」 제출 시 인사위원회에서 별도 조회하므로 응시자는 제출할 필요 없음

### ⑥ 최종 학력증명서 각 1부(원본)

- 박사 학위는 석사·학사 학위, 석사 학위는 학사 학위 학력증명서 모두 제출

### ⑦ 경력증명서 1부(원본)

- 경력 인정범위 해당 분야의 근무부서, 직책, 담당업무, 재직기간 등을 정확히 기재(경력이 불명확할 경우 인정 불가)
- 발행기관(기업체)의 직인, 발급담당자 성명 및 서명(날인), 연락처 기재
- 발행기관의 성격 증명자료(사업자등록증 사본, 법인 증명서류, 기타 등록증허가증 등) 첨부  
※ 비정규직(비상근) 경력은 반드시 주당 근무시간을 명시한 경력증명 제출(미제출 시 불인정)

### ⑧ 국민건강보험 자격득실 확인서 1부(원본)

- 국민건강보험공단([www.nhic.or.kr](http://www.nhic.or.kr)) 홈페이지 출력 또는 공단 방문

- 경력증명서의 경력 검토를 위해 가입기간을 “**전체기간**” 선택
- 경력증명서 발행기관명과 국민건강보험 자격득실 확인서의 근무기관명이 불일치 할 경우 동일기관임을 증명하는 서류도 함께 제출

⑨ **관련분야 자격(면허)증 사본, 외국어능력정보화 자격증 등 각 1부(해당자에 한함)**

- 자격(면허)증 유효기간 : 면접시험일 기준 유효한 것
- 어학능력성적표는 원서접수 마감일 기준으로 2년 이내의 것만 인정

⑩ **자격요건 검증을 위한 동의서 1부(붙임 양식)**

- **외국어로 기재된 증빙자료의 경우 반드시 한글 번역본을 공증 제출**
- 모든 증명서는 발급기관의 직인이 있어야 함
- 증명서 발급일은 공고일 이후를 원칙으로 하되 자격·경력 확인에 지장을 주지 않는 경우에 한하여 공고일 이전에 발급된 서류도 제출이 가능함  
(예시 : 경력증명서, 졸업증명서, 학위증명서, 자격증명서 등)
- 제출서류 확인결과 허위 사실로 판명될 경우 당해 시험 무효 및 합격이 취소처리되며, 임용 후에도 허위사실이 발견되면 임용이 취소됨
- 제출 서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해 추가 제출을 요구할 수 있음

## 10. 최종합격자 결정 방법 및 통지

- (합격자 결정) 면접위원 전체 평정 성적 합산 결과 불합격 기준에 해당하지 아니한 자 중에서 평정 성적이 우수한 자(상·중·하의 평정점 중 상의 개수가 많은 자, 단, 동률이라면 중의 개수가 많은 자)를 합격자로 결정

평정 요소	• 공무원으로서의 정신자세	• 전문지식과 그 응용능력
	• 의사표현의 정확성과 논리성	• 예의·품행 및 성실성
	• 창의력·의지력 및 발전가능성	

○ (불합격 처리기준)

- 면접시험 위원들의 과반수가 평정요소 2개 항목 이상을 “하(미흡)”로 평정
- 위원들의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하(미흡)”로 평정

○ (최종합격자 발표) 경상남도 홈페이지 시험정보란에 게시

## 11. 응시자 유의사항

- 동일 날짜에 시행하는 임용시험에는 복수로 원서를 접수할 수 없음
- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 출원바람
- 접수된 서류는 반환하지 않으나 원본으로 제출된 서류(예: 졸업증명서)는 본인이 희망할 경우 반환해 드림
- 제출서류에 허위사실이 발견된 때에는 합격 결정 및 임용이 취소됨
- 2차시험(면접시험)에서 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후에라도 임용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소됨
- 최종합격자가 합격자 발표일로부터 6개월 내에 임용포기, 임용결격사유의 발생으로 결원을 보충 할 필요가 있을 때에는 합격기준에 적합한 자 중 차순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있음
- 특히, 제출서류는 공고일 이후 발행원칙(자격·경력 확인에 지장을 주지 않는 경우 공고일 이전 발급 서류 제출가능) 및 법령에 정한 유효기간 내의 서류만 인정되며, 자격요건이 충족되지 않을 경우 응시원서를 접수 받지 않을 수 있음
- 응시 서류상의 기재 착오나 누락으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임임
- 시험관련 사항은 개별통지 없이 경상남도 홈페이지 시험정보란에 게재함
- 본 시험시행 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험 시행 7일 전 경상남도 홈페이지에 별도 공고함
- 기타 자세한 사항은 경상남도 인사과(고시교육담당 ☎055-211-3523)로 문의하시기 바람